ARMIDALE DISTRICT BAPTIST CHURCH
Sharing Christ's Love in Community

Revue du ministère et des événements

Approuvé : 12 juillet 2026

Objectif

L'évaluation et la révision sont une part importante de chaque ministère et événement. Réfléchir et évaluer la manière dont le ministère se déroule et s'il atteint ses objectifs pour la gloire de Jésus-Christ doit être une partie essentielle de chaque programme. Cela est également nécessaire pour garantir que chaque ministère de l'Église baptiste du district d'Armidale soit sûr pour les enfants et un environnement positif pour les personnes vulnérables. Nous encourageons chaque ministère à remplir chaque année le *formulaire de révision ministérielle 4.6* . À mesure que les revues ministérielles sont **terminées en octobre**, elles préparent et concentrent également le ministère pour l'année à venir.

Pour les événements, le *formulaire de demande d'Événement 4.7* doit être remis à l'équipe Safe Church deux mois avant la tenue de l'événement. Pour les nouveaux ministères, le *formulaire de révision ministérielle 4.6* doit être rempli et remis à l'équipe Safe Church pour évaluation avant le début du ministère. Nous encourageons les nouveaux ministères à effectuer la revue de démarrage 2 mois avant le début prévu du ministère. Cela laisse suffisamment de temps pour modifier le nouveau ministère et évaluer l'équipe par l'église sécurisée.

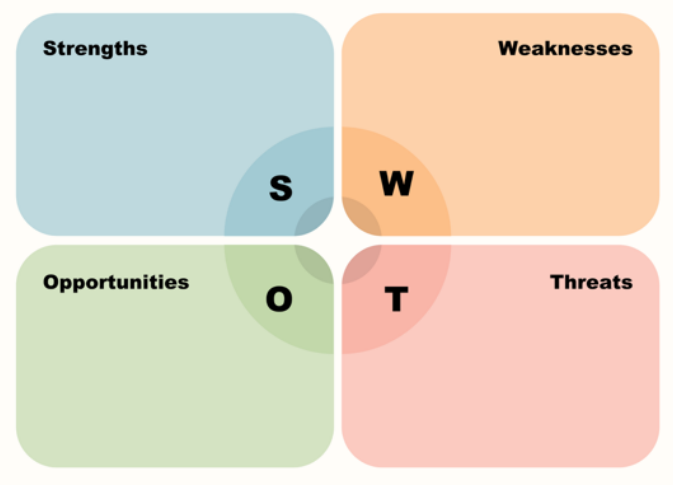
Paradigme de la révision

Il existe de nombreuses façons de mener une évaluation d'un ministère ou d'un événement. Nous allons appliquer l'analyse S.W.O.T. au ministère chrétien. Consultez le *formulaire de révision du ministère 4.6* pour effectuer ce processus pour votre ministère ou le *formulaire de demande d'événement 4.7* pour un événement.

L'analyse des S.W.O.T. comme paradigme de révision

La S.W.O.T. est un acrostiche qui explique les quatre domaines clés d'examen. Deux de ces domaines relèvent du ministère (Forces et Faiblesses) et deux sont imposés au ministère de l'extérieur (Opportunités et Menaces). C'est dans l'examen de ces quatre domaines que le ministère peut être évalué objectivement.

Les forces (internes, positives) sont toutes des ressources, du personnel et des capacités positives au sein du ministère. Pour les discerner, posez-vous des questions telles que ;



- Comment est notre équipe du Ministère ?
  - Le nombre de leaders et de bénévoles est-il suffisant pour diriger le ministère ?
  - Les leaders et bénévoles ont-ils les compétences et les dons spirituels nécessaires pour diriger le ministère ?
  - Nos leaders et bénévoles sont-ils forts, passionnés et engagés ?
  - Nos leaders et bénévoles sont-ils enseignables ?
  - Avons-nous l'équipe capable de gérer ce ministère sur le long terme ?
- Avons-nous les ressources pour gérer ce ministère ou cet événement ?
  - Avons-nous les fonds pour gérer ce ministère ou cet événement ?
  - Une formation suffisante des leaders et des bénévoles ?
  - Avons-nous suffisamment de leaders pour assurer la sécurité des participants (surtout les enfants) ? Pour les enfants, il faut au moins 2 responsables et, dans un ratio de 1 leader pour 8 enfants, parfois plus de leaders sont nécessaires selon le lieu et les activités. Chaque enfant et chaque leader doit toujours être visible pour les autres leaders.
  - Avons-nous respecté toutes les exigences de Safe Church pour nos dirigeants et bénévoles ?
  - Quel soutien supplémentaire est disponible de la part de l'église (pratique, transport, prière, etc.) ?
- Avons-nous un lieu approprié pour cet événement ou ce ministère ?
- Avons-nous des pratiques sûres en place au ministère ou à l'événement ?
- Quels sont nos objectifs ministériels et sont-ils réalisables ?

Faiblesses (internes, négatives) demande quels facteurs internes peuvent freiner le ministère ou vous désavantager. Demandez ;

- Quelles capacités nous manquent ?
- Où pourrions-nous nous débrouiller ?
- Comment pouvons-nous surmonter les problèmes ?
- Comment intégrer des entraînements réguliers pour l'équipe ?
- Qu'y a-t-il dans notre « angle mort » ?
- Quel sera le plus grand défi pour les personnes qui participeront à notre ministère ou à notre événement ?

- Avons-nous des systèmes appropriés pour enregistrer la présence ?
- Pouvons-nous aborder les problèmes de premiers secours ?

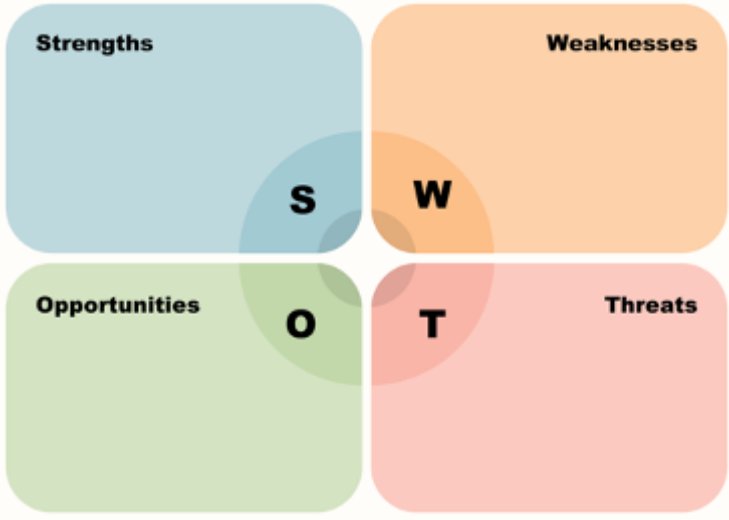
Opportunités (externes, positives) examine les facteurs externes pouvant bénéficier au ministère

- Les bâtiments sont-ils un environnement positif pour le ministère ou l'événement ? Peuvent-ils être améliorés ?
- Y a-t-il des personnes qui participent au ministère ou à l'événement ? Répond-il à un besoin actuel ?
- Dans le climat culturel actuel, qu'est-ce qui est en notre faveur ?
- Avons-nous le soutien de la direction de l'église et des gens ? Soutiennent-ils et prient-ils pour nous ?
- Quels objectifs sont actuellement à atteindre ?
- Les fonds sont-ils actuellement disponibles pour gérer le ministère ou l'événement ?
- Profitons-nous de la technologie actuelle ?

Les menaces (externes, négatives) sont des facteurs externes qui pourraient causer des problèmes au ministère.

- Quels facteurs externes (bâtiments, attitudes, conflits temporels et ministériels, etc.) pourraient rendre le ministère ou l'événement difficile ?
- Quels « vents contraires » devons-nous affronter ?
- Qu'est-ce qui pourrait mal tourner ?
- Qu'est-ce qui ne va pas ?
- Est-ce que nous nous sentons soutenus ?
- Qu'est-ce qui décourage le plus l'équipe ?

En répondant à des questions comme celles ci-dessus, vous préparez une grille S.W.O.T. qui vous aidera à déterminer si le ministère ou l'événement « fonctionnera » et si c'est la volonté de Dieu de commencer ou de poursuivre ce ministère ou cet événement. Travaillez toujours à accroître vos forces et opportunités et à diminuer vos faiblesses et menaces.



Après avoir lu ce document, désormais complet soit ;

- Le *formulaire de révision ministérielle 4.6* pour les ministères.
- Le *formulaire de demande d'événement 4.7* pour les événements.